

# Canalizar a liderança

Manter a competitividade exige uma série de ações que dependem do apoio de colaboradores dispostos a compartilhar seus conhecimentos

As margens de lucro estão sob constante ataque e a competição rotineiramente brota de lugares imprevistos.

A principal vantagem da defesa a longo prazo é canalizar a liderança dentro de uma organização. Desenvolver os líderes necessários para explorar lacunas na paisagem externa e construir novos modelos de negócios rentáveis é a chave para o sucesso organizacional.

**1. Reflita** se há problemas para encontrar ou reter talentos e como compensá-los de forma justa e adequada.

**2. Verifique** se há um sistema de avaliação de desempenho consistente na organização.

**3. Valorize** a cadeia de suprimentos da empresa e mantenha lideranças bem estruturadas nas equipes.

**4. Promova** o desenvolvimento pessoal amplo e variado dos gestores da cadeia de suprimentos e não deixe os talentos deles a espera de trabalho.

**5. Determine** pré-requisitos funcionais para que líderes consigam fazer seu trabalho dentro da organização.

**6. Fortaleça** a experiência de líderes e colaboradores com a cadeia de suprimentos.

**7. Defina** como prioridade da organização o desenvolvimento do indivíduo por meio de investimento de tempo e dinheiro.

**8. Instaure** um sistema dinâmico, equilibrado e confiável de avaliação de liderança na empresa.

**9. Ofereça** aos líderes mais promissores atribuições fora de sua área de especialização e / ou a sua função.

**10. Reúna** os conhecimentos dos líderes seniores para gerar um plano de desenvolvimento com o objetivo de reconhecer e orientar os próximos líderes.

