



GESTÃO MATRICIAL

Planeje sua equipe: elabore um organograma com a função de cada membro

Nenhum projeto pode ser realizado sem pessoas, tanto que seu sucesso depende do envolvimento e da produtividade delas. Por isso, cabe ao gerente do projeto selecionar o time mais capacitado e, inclusive, qualificar essa equipe, oferecendo cursos, fóruns, treinamentos cruzados e patrocinando programas para certificação de seus profissionais, sendo fundamental construir uma relação harmoniosa entre os membros do projeto.

Para administrar esse desafio deve-se estruturar um organograma, definindo

hierarquia, atribuições, responsabilidades e competências requeridas. Na contratação, selecionamos e negociamos as relações de compensação entre o projeto, empresas e pessoas para, em seguida, formar uma equipe coesa e comprometida com os resultados do empreendimento, por meio da integração e motivação.

Para alcançar seus objetivos, o gerente de projeto deve ir além do planejamento e controle. Para uma liderança efetiva, deve delegar a execução das atividades, procurando motivar e

compartilhar as informações e as conquistas com sua equipe. É preciso ter sempre em mente que as pessoas são a força do projeto e precisam ser respeitadas, ouvidas e atendidas em suas necessidades.

Projetos falham por ausência de comprometimento, de perseverança, treinamento, falta ou sobrecarga de recursos, entre outros motivos. Por isso, manter a equipe motivada, com sentimento de inclusão e confiança, e constantemente informada do progresso já é meio caminho para o sucesso do projeto. []