

Investir em talentos

Voltar a atenção para a própria equipe exige, da gerência, treino em diferentes aspectos.



1. Valorize os colaboradores, pois se torna uma vantagem competitiva sustentável.

2. Incentive os principais atributos de grandes líderes, como lealdade, relacionamento e conhecimento.

3. Peneire, classifique e aproveite a instabilidade do mercado, incentivando a equipe para criação de produtos com valor agregado, alimentando suas capacidades.

4. Desenvolva a eficiência entre os futuros líderes. O tempo gasto no recrutamento de novos talentos sempre é menos eficiente do que um programa que investe na “prata da casa”.

5. Planeje o cultivo de líderes ao invés de implementar um programa com base na “sobrevivência do mais apto”.

6. Liberte-se da mentalidade que mantém as habilidades dos colaboradores escondidas.

7. Invista na criação de talentos, pois este posicionamento atrai uma boa reputação no mercado, bem como o sucesso nos negócios.

8. Elimine funcionários que não demonstram interesse em progredir. Uma organização estável depende do desenvolvimento e envolvimento de todos os colaboradores.

9. Multiplique. Bons líderes criam novas lideranças, pois quanto mais se tem, mais se recebe, com menos esforço e investimento.

10. Promova uma cultura saudável para conquistar uma organização mais bem sucedida, na qual os colaboradores percebem que o seu trabalho é recompensado.