



O uso da experiência

Incentivar a nova geração de jovens líderes torna-se forma de transferir conhecimentos

O papel dos líderes experientes tem um direcionamento diferente baseado em características que ele precisa desenvolver. Algumas pessoas argumentam que esse direcionamento é compartilhar não aprender. Entretanto, o espírito de aprendizagem contínua é sempre a melhor maneira de agir e esta é uma necessidade para que um profissional se desenvolva, mesmo que já seja muito experiente. Por isso, um líder experiente precisa usar seus próprios conhecimentos para construir um cenário no qual os colaboradores treinam e se desenvolvem constantemente..

Líderes mais experientes já viveram diversos processos e novos negócios, viagens, sucessos e fracassos, lições aprendidas, entre outros.

Líderes jovens, assim como os demais colaboradores, podem desfrutar de toda essa bagagem por meio do acesso a fatos, crônicas e suposições oferecidos pela geração anterior. Jovens profissionais precisam receber incentivos em seus aspectos profissionais e pessoais, como maturidade, perspicácia empresarial, know-how, construção de redes informais, influência e visão de liderança valor. Os pontos fortes de um líder experiente, sua capacidade de aprendizagem e a criação de oportunidades de incentivar os jovens.

O sucesso futuro da empresa depende da habilidade de criar inovações e implementá-las. Algumas vezes, para que isso ocorra, um líder experiente precisa fazer críticas construtivas, mas tenha cuidado para não ser considerado excessivamente crítico e mantenha o respeito durante as conversas.

O fundamental é eliminar o propósito obsoleto de processos antigos, entendendo que a obsessão com a perfeição é o inimigo da mudança e o objetivo é eliminar o pensamento “sempre fizemos isso dessa forma” que as pessoas insistem em manter.

Na tabela a seguir, abordaremos alguns atributos que um líder experiente deve ter para incentivar a colaboração e uma coexistência cultural:



Shekar Natarajan e Ron Hammond são especialistas em Supply Chain e parceiros da IMAM Consultoria Ltda.

COMO USAR SUA EXPERIÊNCIA

		Características	Atributos
1	Conhecimento principal:	Líderes não têm apenas conhecimento dos processos atuais, mas o know-how necessário para transformar o futuro.	Usar os conhecimentos para incentivar, nos jovens líderes, soluções de equilíbrio, processos e tecnologia.
2	Histórico:	O um líder que faz uso de seu conhecimento histórico ajuda a conectar e construir redes informais valiosas e gerenciar mudanças.	Proporcionar uma compreensão sobre as novidades tecnológicas, a paisagem política e as condições favoráveis a mudança.
3	Desenvolvimento:	O líder experiente deve enxergar jovens profissionais como futuros líderes e equipá-los com as habilidades para que sejam bem sucedidos.	Incentivar os jovens a aprenderem em tempo real, transformar o seu pensamento e incentivar a perspicácia nos negócios.
4	Crítica construtiva:	Os líderes mais experientes podem transformar os pensamentos dos jovens líderes pela reformulação de ideias e fazendo críticas construtivas.	Líderes mais experientes podem facilitar este processo, empregar mais otimismo e boa vontade durante o diálogo.
5	Especialista em implementação:	Aproveitar a experiência em campo, a familiaridade com as partes interessadas e as suas motivações, assim como as referências históricas.	Líderes experientes devem usar sua experiência, atitude positiva e desenvoltura para ajudar na resolução de problemas.
6	Avaliador de intangíveis:	Ao utilizar uma estrutura objetiva para avaliar um processo suave e sensível, a barreira emocional se torna mais transponível.	Criação de um mecanismo de classificação para avaliar vários planos de viabilidade de implementação de redes de trabalho.
7	Tecnologia:	O fundamental é perceber o mundo a partir da perspectiva do jovem líder para se adaptar as inovações tecnológicas.	Ser visto como aberto à experimentação tecnológica e, proativamente, encontrar a área de aplicação mais indicada.
8	Mensagem:	Os líderes experientes precisam ajudar os mais jovens a construir uma história e acrescentar itens a sua bagagem.	Comunicação não é somente apresentação em “power point”, mas elaborar mensagens compostas por conteúdo, tom e estilo.
9	Valores:	Líderes experientes precisam incentivar os jovens que já tenham um elevado senso analítico e habilidades para resolver problemas.	Liderar pelo exemplo, estabelecendo altos padrões de desenvolvimento pessoal e profissional e estabelecer métricas corretas.
10	Melhoria contínua:	Quebrar os seus próprios paradigmas e evoluir continuamente é uma postura que líderes experientes devem adotar	Mostrar, por meio de exemplos, que determinada solução estará apta a uma nova melhoria assim que estiver implementada