

Canalizar a liderança

Manter a competitividade exige uma série de ações que dependem do apoio de colaboradores dispostos a compartilhar seus conhecimentos

As margens de lucro estão sob constante ataque e a competição rotineiramente brota de lugares imprevistos.

A principal vantagem da defesa a longo prazo é canalizar a liderança dentro de uma organização. Desenvolver os líderes necessários para explorar lacunas na paisagem externa e construir novos modelos de negócios rentáveis é a chave para o sucesso organizacional.

1. Reflita se há problemas para encontrar ou reter talentos e como compensá-los de forma justa e adequada.

2. Verifique se há um sistema de avaliação de desempenho consistente na organização.

3. Valorize a cadeia de suprimentos da empresa e mantenha lideranças bem estruturadas nas equipes.

4. Promova o desenvolvimento pessoal amplo e variado dos gestores da cadeia de suprimentos e não deixe os talentos deles a espera de trabalho.

5. Determine pré-requisitos funcionais para que líderes consigam fazer seu trabalho dentro da organização.

6. Fortaleça a experiência de líderes e colaboradores com a cadeia de suprimentos.

7. Defina como prioridade da organização o desenvolvimento do indivíduo por meio de investimento de tempo e dinheiro.

8. Instaure um sistema dinâmico, equilibrado e confiável de avaliação de liderança na empresa.

9. Ofereça aos líderes mais promissores atribuições fora de sua área de especialização e / ou a sua função.

10. Reúna os conhecimentos dos líderes seniores para gerar um plano de desenvolvimento com o objetivo de reconhecer e orientar os próximos líderes.

