

Desenvolvimento de liderança

Conheça as etapas para aperfeiçoar suas habilidades e evoluir nos níveis empresariais



1. Tenha perspicácia nos negócios. Para isso você precisa entender como seu dinheiro é “gerado” em sua empresa, quais as necessidades dos colaboradores e a dinâmica do marketing para implementar mudanças.

2. Preste atenção na ética, já que é necessário sempre estar um passo a frente. Não prejudique outras pessoas.

3. Fortaleça suas habilidades de networking. Grandes líderes influenciam as pessoas ao seu redor e conseguem subir os níveis corporativos sem deixar pegadas nas costas de pessoas que caíram.

4. Fale quando for necessário. Abrir a boca é muito fácil, porém nada melhor do que o “aplauso” pelo silêncio na hora certa.

5. Seja permeável. Esta postura implica uma postura multidirecional para coletar e sintetizar dados em domínios críticos. Ouça o próximo, pois grandes líderes sempre aprendem o valor dos outros.

6. Incentive as habilidades das pessoas ao seu redor. Lembre-se que em uma equipe não existe “EU”, mas “NÓS”. Obter o melhor das pessoas é fundamental para o sucesso do líder.

7. Tome a decisão. Um líder precisa manter o equilíbrio durante momentos tensos e se desenvolver para evitar problemas que tornem o curso dos trabalhos ilógicos.

8. Desenvolva seu senso multilateral. Por isso, esteja sempre aberto a movimentos multilaterais e tenha posturas que demonstrem sua capacidade de compreensão e de enxergar por novas perspectivas.

9. Continue aprendendo. Conhecimento nunca é demais e manter-se em busca dele evidencia uma insatisfação persistente, o que resulta em excelentes resultados nos negócios. Mantenha-se curioso.

10. Deixe um legado. Grandes líderes deixam legados em grandes corporações. Transformam tudo ao seu redor de forma que seus conceitos se tornem parte do DNA da empresa.